

供应商指南
株式会社日水



致各位供应商

日水集团在各位供应商的协助下，利用丰富的水产品及农畜牧产品等大自然的馈赠，将安全放心具有价值的商品送到全世界客户的手中。

我们再次感谢各位供应商的大力协助，同时也恳请各位继续支持日水集团，将日水集团打造成为深得社会信任的集团。

虽然日水集团始终致力于严格遵守法律法规、杜绝包括供应链在内的非法交易，但包括客户在内的各利益相关方要求我们能更进一步按照社会责任和道德规范采取行动。不仅关乎商品的安全性和品质，关于农产品的栽培地区及栽培方法、水产品的捕捞海域及捕捞方法等，都需要在采摘和捕捞层面确认是否具备可持续发展性。而且不论是什么商品品种，都需要考虑到其整个供应链的人权问题。

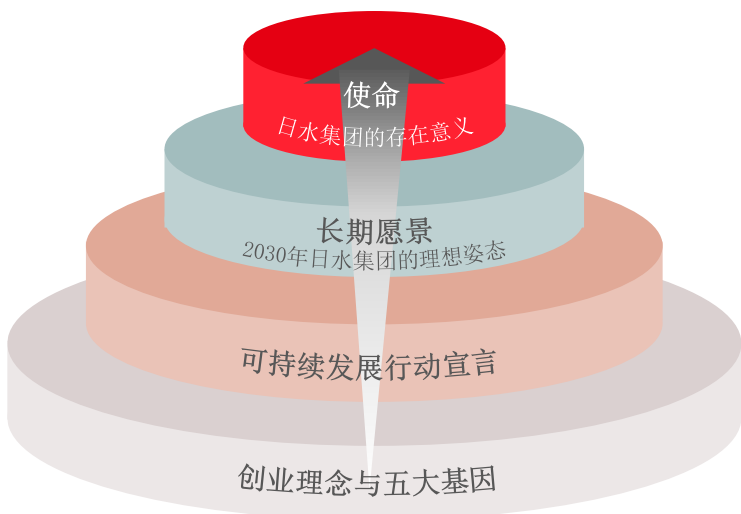
供应链参与企业中，哪怕只有一家做出了有损社会信任的事情，都会导致消费者及零售商对我们的不信任，还可能导致抵货运动或停止交易。必须认识到，这种情况的发生不仅影响当事方，更会波及供应链上的所有企业。

我们从全球采购多种多样的原材料进行加工生产商品。将商品送到顾客手中的全部过程，都需要能够满足社会的要求。而且我们也希望人类、社会以及环境全部都能实现可持续发展。我们认为，这与日水集团的存在意义息息相关，并且有助于日水集团为社会作贡献，成为一家深得客户信任的企业。

2016年3月，为了实现可持续发展社会，日水集团面向各利益相关方制定了《可持续发展行动宣言》。更基于人权是事业活动的基础这一认知，制定了《日水集团人权方针》，同时还制定了《日水集团采购基本方针》来促进与各位供应商之间基于信任的采购，并根据这些方针开展事业活动。

为了与各位供应商一起正确且持续地开展事业活动，此次我们新制定了供应商指南，对希望供应商配合的内容进行了归纳总结。恳请各位供应商理解日水集团的可持续发展采购举措，并按照供应商指南的要求开展工作。

经营方针



使命

我们的驱动力。

源自“想要为人们提供更好食”的志向。

以在海上所培养的工匠精神与开拓未知的魄力，不断创造能够实现健康生活与可持续发展未来的全新“食”。

长期愿景（2030年日水集团的理想姿

「Good Foods 2030」

向全世界提供对人类和地球有益型食品的龙头企业

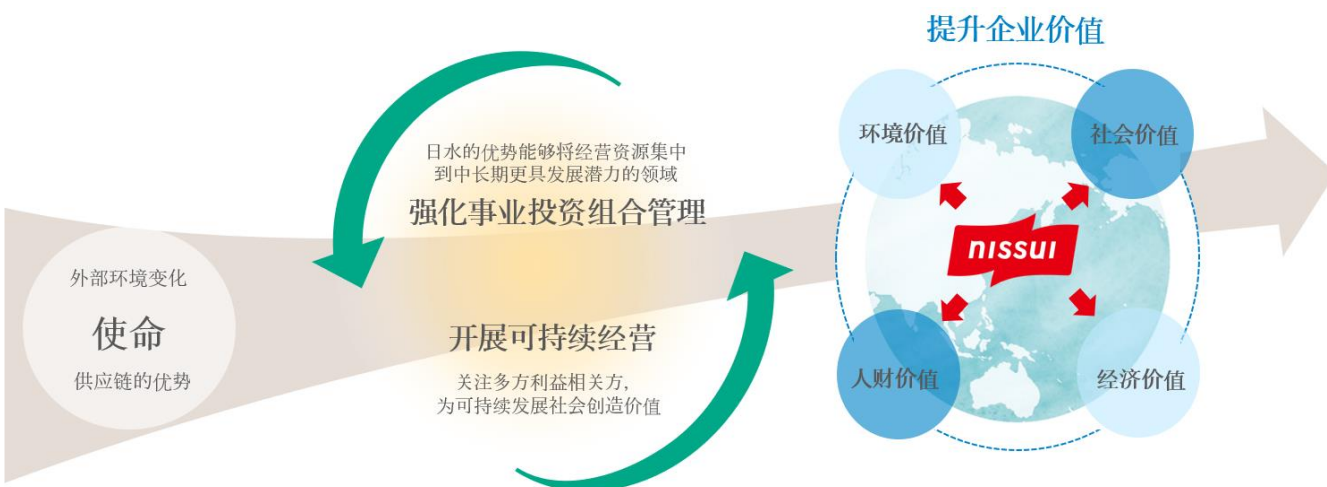
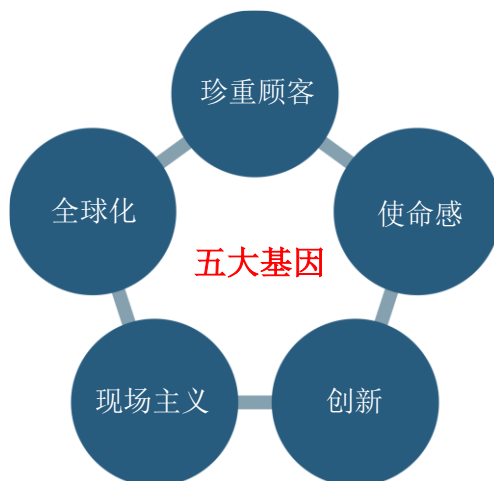
可持续发展行动宣言(第4页)

创业理念

实现水产品生产配送如同自来水一样的

在世界各地寻求海洋资源，尽可能以最新鲜的状态储存，在世界各市场间架设水道铁管，根据需要调节市价供应水产品。

要杜绝水产品供应中的浪费，尽可能地低价供应，不得从中谋取任何不当利润。



为实现长期愿景“Good Foods 2030”，始终关注多方利益相关方，开展“可持续经营”，为可持续发展社会创造价值。

可持续发展行动宣言

我们日水集团感恩地球感恩海洋，秉承创业之初的五大基因（使命感、创新、现场主义、全球化、珍重顾客）创造多样的价值，通过事业活动解决社会课题。

顾客

- 我们向顾客提供安全、放心、有价值的高质量产品。
- 我们利用大海的惠顾，通过创新，向顾客提供美味的食物、愉快和健康的生活。

员工

- 我们秉持崇高的道德观，按照社会规范行动，努力成为更加值得信赖的企业。
- 我们尊重多元的价值观和个性，在相互磨合中发挥团队合作精神，确保持续成长。

商务伙伴

- 我们努力维持与商务伙伴之间公正、公平的关系。
- 我们与商务伙伴建立相互信赖的关系，共同追求可持续发展的社会。

环境

- 我们努力减少环境负荷，努力保护自然环境和生物多样性。
- 我们对惠顾于地球和大海而开展业务心存感恩，努力为资源的可持续利用做出贡献。

股东

- 我们向股东公开信息，实施健全透明的经营。
- 我们通过持续稳定的成长来提高企业的价值，向股东进行合理的回馈。

社会

- 我们通过日水集团的知识和技术，努力为地区社会的发展和下一代的培养做出贡献。
- 我们尊重世界各地的文化和习惯，在发展事业的同时，为地区社会的繁荣做出贡献。

【制定日期】2016年3月22日

日水集团人权方针

日水集团关注水产资源的可持续使用和地球环境的保护，从大自然的恩赐中创造出多样化的价值，为全世界的人们带去健康与美味。我们认识到，在我们事业所涉及的全部供应链中，应将尊重人权放在首位，并努力践行这一责任。

尊重人权

日水集团支持《国际人权宪章》及《国际劳工组织（ILO）关于工作中基本原则和权利宣言》中所规定的人权，并按照联合国《工商业与人权指导原则》努力践行。如果在国际公认的人权与各国或地区的法律法规之间发生冲突时，努力寻求尊重国际人权原则的方法。

适用范围

本方针适用于株式会社日水及其集团公司的全体董事和员工。另外日水集团还要求包括日水集团供应商在内的所有商业伙伴都支持本方针，并努力尊重人权。

人权相关尽职调查

日水集团将识别事业活动中潜在或实际存在的人权风险，构建并持续实施相应机制来防止或减轻该风险。

教育

日水集团将针对董事和员工定期开展培训和教育，以便做到在事业活动中有效执行本方针。

与利益相关方对话

日水集团将与有关的利益相关方就对人权产生潜在或实际影响的应对举措进行对话与协商。

补救措施

当发现日水集团造成了对人权的负面影响，或可能助长负面影响的情况，将通过合理手段寻求补救。

信息披露

株式会社日水将在本公司网站等公布按照本方针实施尊重人权举措的有关情况。

完善体制

日水集团将明确本方针的执行负责人，完善尊重人权的事业活动推进体制。

【制定日期】2020年9月10日

日水集团采购基本方针

我们日水集团基于创业理念做出以下宣言——“感恩地球及海洋的恩赐，通过5大基因创造多样化价值，通过事业活动解决社会课题”。

为此，在原料等的采购方面，为满足利益相关者的期望，为社会做出贡献，我们根据可持续发展行动宣言制定了“日水集团采购基本方针”。

我们日水集团将依据此方针，在供应商的理解、协助和支持下，推进基于信赖关系的采购活动。

1. 采购原则

1. 「质量」「成本」「交货期」「服务」
2. 对交易方公平开放大门
3. 按合理的质量价格进行采购
4. 使安全和质量可并存的降成本活动的推进

2. 遵法·采购道德

1. 遵守法令·规则
2. 履行合同
3. 保护所获取的机密信息
4. 构建与交易方的信赖关系
5. 排除违法行为

3. 环境保护

1. 推进绿色原料采购
2. 注重可持续性、关怀生物多样性、生态系
3. 资源、能源等的循环利用

4. 人权尊重

1. 禁止强制性劳动、儿童劳动
2. 禁止从业人员的非人道的待遇
3. 尊重从业人员的结社权，确保劳动安全卫生管理

5. 与交易方的协作

1. 作为商业伙伴的协作
2. 对采购方针的理解和支持
3. 应对提案

【制定日期】2017年8月28日

目录

致各位供应商.....	2
经营方针.....	3
可持续发展行动宣言.....	4
日水集团人权方针.....	5
日水集团采购基本方针.....	6
本指南的目的.....	8
适用范围.....	8
时间线.....	8
I. 遵守法律法规.....	9
II. 尊重人权.....	10
1. 尊重人权的架构建设.....	10
2. 禁止强迫劳动.....	10
3. 禁止童工、年轻劳动者的雇用.....	10
4. 结社的自由.....	11
5. 禁止歧视.....	11
6. 雇用.....	11
7. 合理的薪酬.....	12
8. 劳动时间及假期.....	12
III. 安全与健康.....	13
1. 应急准备与应对.....	13
2. 职场环境.....	13
3. 宿舍 / 公司住房.....	13
4. 员工的身心健康.....	14
IV. 环境保护.....	15
1. 水、废弃物、温室效应气体、能源等.....	15
2. 农、畜、水产品的采购.....	15

本指南的目的

本供应商指南概述了对供应链的要求，以确保株式会社日水及日本国内日水集团企业的商品能够满足社会期待并让顾客放心。

同时各位供应商按照本指南持续开展事业，还有望为贵公司及供应链上游企业创造出更多的就业机会。请理解遵守本指南有助于保障在供应商企业工作的员工及其家人的生活，并有助于实现可持续发展社会，请切实地按照指南践行。

如发生不符合贵公司意思和意愿、违反本指南的事由，请尽快与我们联系协商。我们将予以协助，大家一起思考，找出更好的解决方法。

适用范围

本指南的适用范围为株式会社日水及日本国内日水集团企业的供应商。

请各位一级供应商（包括向株式会社日水及日本国内日水集团企业供应原材料和产品的企业、制造受托方）灵活运用本指南，并积极开展包括将本指南推广到供应链构成交易方的各项举措。

时间线

本指南分为“尽快实施事项”和“实施事项”，并分别设有改善实施期限。

“尽快实施事项”中的项目如有未履行的项目，请在 6 个月内实施；“实施事项”中的项目如有未履行项目，请在 36 个月内实施。

I. 遵守法律法规

尽早实施事项

- 遵守业务所在国家的法律法规。
- 遵守包括国际贸易相关法律法规（制裁措施、出口管制、报告义务等）、数据保护、保密及保护隐私、知识产权、反垄断法、竞争法在内的所有适用国际法及条例。
- 不得出现提供或接受不当利益等的行为。
- 与政治和行政机关保持健全且正常的关系，不得进行行贿或非法的政治献金等。
- 通过公正公平的应对、高度透明的程序开展业务。
- 对从交易方处获得的机密信息进行保密。
- 不得篡改或伪造数据（劳务相关、个人信息等）。
- 提供的产品及服务要符合合同内容的规定。
- 交易中交易方提出违规要求时，应向株式会社日水报告。

实施事项

- 保留记录资料，保持产品的可靠性和透明性。
- 构建当涉嫌违反法规或本指南时员工可以进行举报的机制。

II. 尊重人权

1. 尊重人权的架构建设

尽早实施事项

- 明确负责尊重人权推进工作的负责人。

实施事项

- 制定人权政策，向员工广泛宣传并践行。
- 设置举报窗口以便员工在人权受到侵犯时可以进行举报，并确保举报人不会受到不利待遇。
- 针对员工实施尊重人权教育。
- 鼓励上游供应商尊重人权。

2. 禁止强迫劳动

尽早实施事项

- 不得出现任何以惩罚威胁或非出于自愿的强迫劳动。
- 不得扣留身份证明、护照或 ID、劳动许可证、银行存折及其他个人资料。
- 即使员工欠雇主的钱，也不能以偿还为由限制其辞职。
- 员工有辞职意愿应予以允许。
- 不得采用否认人权的方法（暴力、威胁、处罚、监禁等）来制服或控制员工。
- 不得从员工工资中扣除工作中所使用的物品使用费用或修理费用。
- 不得设定超出合理范围的劳动生产目标。

3. 禁止童工、年轻劳动者的雇用

尽早实施事项

- 不得雇用未达到各国法律规定最低就业年龄的人或未达到完成义务教育最低年龄的人。
(满足在家庭农场、监管人或监护人拥有和经营的渔船等此类地方工作且未被剥夺受教育机会等条件的情况下，可能被视为例外)
- 不得让各国法律法规所规定的年轻劳动者上夜班。
(原则上禁止年轻劳动者上夜班，但各监管当局的条件不同，进行劳动者培训计划等可能被视为例外)
- 雇用各国法律法规规定的年轻劳动者时，其业务不应有对肉体、精神或情感发展造成伤害的风险。

4. 结社的自由

尽早实施事项

- 尊重员工组织工会和进行集体谈判的权利。
- 不得禁止员工的组织性活动。

实施事项

- 员工代表能够在职场履行其代表职责。
- 确保劳动者团体成员不会面临威胁、失业等危险。

5. 禁止歧视

尽早实施事项

- 包括雇用、薪酬、晋升、惩戒、解雇、退休的所有雇用条件中，不得有任何基于人种、肤色、性别、宗教、残疾、年龄、国籍、种族、性取向、HIV 病毒携带、政治观点、社会团体、国民出身、社会出身的歧视。
- 不得出现任何权利骚扰等可判断为不受当事人喜欢、或客观上不当的一系列言行或行为。

6. 雇用

尽早实施事项

- 制作网罗各国法律法规所规定的记载事项的雇用合同。
- 详细工作条件应采用求职者能够理解的语言提供，并与雇用合同的内容一致。

实施事项

- 人才派遣公司和人才中介公司有义务保护劳动者的权利。
- 用员工能够理解的语言书写雇用合同。
- 雇用合同应由员工自愿签署。
- 将已签署的雇用合同副本交给员工。
- 不得强迫员工参加储蓄计划。
- 对已内定雇用的人免费提供工作所需的培训。
- 正式雇用前的实习期间最长为 6 个月。
- 完善所有雇用员工的名簿。

7. 合理的薪酬

尽早实施事项

- 制定薪酬相关规定，不得低于各国法律法规所规定的最低薪酬。
- 不得进行不被各国法律法规所允许的薪酬扣除。
- 在规定日期毫不拖延地支付薪酬。
- 不得以国籍、性别等理由对薪酬进行不利操作。

实施事项

- 薪酬的计算应透明且客观。
- 提供各国法律法规所规定的福利。
- 向第三方汇款应由员工主动进行。

8. 劳动时间及假期

尽早实施事项

- 对劳动时间和劳动天数进行管理，不得超过各国法律法规所规定的限度。

实施事项

- 连续上班天数不应超出各国的法定标准。
- 加班应经过同意，并务必按照各国的法律法规进行补偿。

III. 安全与健康

1. 应急准备与应对

尽早实施事项

- 制定紧急情况及火灾情况下的避难指南，并告知所有员工。
- 针对工作中可能发生的疾病及外伤做好应急准备。
- 公司承担工作所致疾病及外伤的相关医疗费用和保险费用。
- 通往紧急出口的避难路线应畅通无阻，门不得上锁。

实施事项

- 职场（包含休息场所及食堂）应有多个可以避难的出口。
- 定期实施避难演习。

2. 职场环境

尽早实施事项

- 制造设备、机械类应安装有防护罩和紧急停止功能，并进行日常维护，使其保持正常的工作状态。
- 提供合理的照度、温度、湿度、通风和卫生设备。
- 高空（各国法律法规规定以上的高度）作业的情况，应采取防坠落措施。
- 防护设备及工具等应处于良好状态。
- 准备适合饮用的水，提供卫生的职场环境。
- 根据各国的法律法规采取被动吸烟对策。

实施事项

- 采取合理措施以防止工作所致的疾病及外伤。
- 为了预防危险，识别并评估主要风险，并对其进行有效管理。
- 工作开始前和开始后，应定期实施包括工作程序等、工具及设备、防护设备合理使用方法在内的安全卫生培训。
- 实施完安全卫生培训后应保留记录。
- 发生工作所致疾病或外伤的情况，应努力进行原因分析并防止复发。

3. 宿舍 / 公司住房

尽早实施事项

- 不得限制居住员工的出入。
- 通往紧急出口的路线（门、走廊、楼梯）不得有遮挡物。
- 紧急出口的门应能通畅开关，并不得上锁。

- 应配备生活所必需的电、水及卫生间。
- 建筑物应安全，且维护良好。

实施事项

- 应有多个安全且可以避难的出口。
- 应配备火灾警报器。
- 应配备足够数量的灭火器，且周围无遮挡物。
- 应配备适合当地的冷暖空调设备及通风系统，并进行维护使其保持正常的工作状态。
- 应与工厂或生产区完全分开。
- 多人居住同一间房间时，应提供可上锁的个人用储物柜。
- 男女应分开，保护个人隐私。
- 应准备能够充分休息的空间和寝具。
- 房间应打扫干净保持卫生。

4. 员工的身心健康

尽早实施事项

- 应按照各国的法律法规，让员工接受体检及心理健康检查，并将检查结果告知本人。
- 应按照各国的法律法规，构建员工能够与医疗人员等面谈并接受指导的体制。

实施事项

- 针对身心不适的员工应采取妥善措施。
- 应努力采取有助于促进员工身心健康的措施。

IV. 环境保护

1. 水、废弃物、温室效应气体、能源等

尽早实施事项

- 应遵守各国有关用水排水、废弃物、温室效应气体排放的法律法规。
- 应致力于削减温室效应气体的排放量。

实施事项

- 应努力将塑料的使用控制在最小限度。
- 应努力削减能源消费量，并提高其利用效率。
- 应持续实施改善措施来削减环境负荷。

2. 农、畜、水产品的采购

尽早实施事项

- 不得经销 IUU（非法的、不报告的、不受管制的）捕捞所捕获的渔获物及原材料。
- 不得经销在禁渔区或海洋保护区所捕获的渔获物及原材料。
- 不得经销在保护区及受保护栖息地养殖的水产品及原材料。
- 不得经销使用了各国法律法规禁止使用的农药（杀虫剂）和抗生素的农畜产品。
- 不得参与可能将原生林变成农产品产地、或破坏森林的活动。

实施事项

- 应努力通过确保原材料的可追溯性，来掌握资源枯竭的风险。
- 应按照以下所示来经营农、畜、水产品。
 - 生产过程中不过度使用药剂。
 - 努力避免对生产事业所周边的生态系统产生影响。
 - 饲养家畜及养殖鱼时努力为其创造舒适的条件。



まだ見ぬ、食の力を。

制定日期 2022年6月
修订日期 2022年12月